

Organisationsleitbild

Die **Vielfarb Social gGmbH** ist ein sozialer Träger, der sein Hauptwirkungsfeld in der professionellen Kinder- und Jugendhilfe, insbesondere an deren Schnittstellen hin zum Gemeinwesen findet.

2005 als Vielfarb-Kita gGmbH 2005 gegründet, sieht sie sich heute in der sozialen Tradition des 1989 im Zuge des demokratischen Wandels in der DDR entstandenen „Jugendbund Deutscher Regenbogen“ und der 1951 als Folge von Flucht und Vertreibung in der damaligen Bundesrepublik Deutschland als „Deutsche Jugend des Ostens“ gegründeten, heutigen „djo-Deutsche Jugend in Europa“.

Ziel unserer Arbeit ist es, den Zusammenhalt einer sich wandelnden Gesellschaft zu wahren – kein Mensch soll ausgegrenzt oder zurück gelassen werden. Dabei richtet sich unser Engagement insbesondere auf sozial benachteiligte Familien und deren Kinder. Durch formelle und informelle Bildung wollen wir Chancen auf selbstbestimmte Teilhabe am gesellschaftlichen Leben eröffnen, um so ein funktionierendes Gemeinwesen zu stärken.

Dazu betreibt die Vielfarb Social gGmbH – ausgerichtet auf die Wirkung in den Sozialen Räumen – eigene Einrichtungen der Kindertagesbetreuung, der Hilfen zur Erziehung, der Jugend- und Sozialarbeit und der Gemeinwesenarbeit und beteiligt sich an derartigen Projekten.

Organisationsprinzipien – wie das Prinzip der Einzelleitung nach kollektiver Beratung, die Etablierung von Gremien der Partizipation, die Entwicklung eines funktionsfähigen Beschwerdemanagements oder trägergeförderte Fortbildungen – gehören zum Handwerkszeug. Dabei legen wir Wert auf flache Hierarchisierung.

Die Grundsätze moderner Aufklärung bei gleichzeitiger Achtung religiöser Orientierungen, soweit sie mit der freiheitlich demokratischen Grundordnung harmonieren und das Grundgesetz achten – sind Grundlagen unseres Handelns. Die Gesellschaft arbeitet überparteilich und konfessionsübergreifend. Dabei sehen wir die kulturelle Betätigung von Zuwanderern und Mitgliedern der aufnehmenden Gemeinwesen als Mittel der Identitätsstiftung und als Hilfe zur Integration an.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Vielfarb Social gGmbH achten Recht und Gesetz, kommunizieren und handeln respektvoll miteinander; sie fordern und fördern sich und andere gleichermaßen.

Das Streben nach Wahrhaftigkeit (Franz Fühmann) und „Das Prinzip Hoffnung“ (Ernst Bloch) geben dabei Wertmaßstäbe und Orientierungen.